

PATVIRTINTA  
Akcinės bendrovės Lietuvos pašto  
Direktorius  
2026-02-18  
TAI-12

# **AKCINĖS BENDROVĖS LIETUVOS PAŠTO GRUPĖS ĮMONIŲ TIEKĖJŲ ETIKOS KODEKSAS**

## Dokumento istorija

<b>Patvirtinimo data</b>	<b>Versija</b>	<b>Esminis dokumento keitimo aprašymas</b>	<b>Dokumento savininkas</b>	<b>Dokumento rengėjas</b>
2022-01-05	1	Tiekėjų etikos kodeksas atspindi Bendrovės siekį turėti darnią tiekimo grandinę bei supažintina tiekėjus su jiems keliamais lūkesčiais socialinės, aplinkos apsaugos ir ekonominės atsakomybės srityse.	Teisės ir pirkimų departamentas	Indrė Kulikauskaitė
2026-02-18	2	Dokumento pakeitimai: išplėsta Kodekso taikymo apimtis; peržiūrėtos ir papildytos Tiekėjams taikomos lūkesčių nuostatos verslo etikos, aplinkosaugos ir socialinės atsakomybės srityse; praplėstos Kodekso laikymosi užtikrinimo gairės.	Teisės ir pirkimų departamentas	Eglė Garbaliauskienė

<b>Tikslas:</b>	Nustatyti ir apibrėžti minimalius elgesio standartus, kurių laikymosi akcinės bendrovės Lietuvos pašto įmonių grupė (toliau - Bendrovės įmonių grupė) tikisi iš visų savo tiekėjų. Kodeksu siekiama skatinti profesionalią, darnią, teisėtą ir sąžiningą verslo praktiką bei formuoti aukštus verslo etikos standartus Bendrovės įmonių grupės tiekimo grandinėje.
<b>Taikymo apimtis:</b>	Visi akcinės Bendrovės įmonių grupės tiekėjai.

## TURINYS

1. PASKIRTIS .....	4
2. TAIKYMO SRITIS .....	4
3. SĄVOKOS IR SANTRUMPOS .....	4
4. VERSLO ETIKA .....	5
5. ŽMOGAUS TEISĖS IR DARBO SĄLYGOS .....	6
6. APLINKOSAUGA .....	7
7. KODEKSO LAIKYMOSI UŽTIKRINIMAS .....	8

## 1. PASKIRTIS

1.1. Akcinė bendrovė Lietuvos paštas (toliau – Bendrovė) – didžiausia pašto paslaugas teikianti bendrovė Lietuvoje, Bendrovės įmonių grupė savo veiklą vykdo Baltijos šalyse. Bendrovės veikla ypač svarbi visuomenei, nes užtikrina universaliosios pašto paslaugos teikimą Lietuvos Respublikoje bei periodinių leidinių pristatymą kaimo gyvenamųjų vietovių prenumeratoriams. Pašto paslaugos teikimo teisiniai pagrindai, pašto paslaugų teikėjų ir naudotojų santykiai, teisės ir pareigos, atsakomybė ir žalos atlyginimas nustatyti Lietuvos Respublikos pašto įstatyme.

1.2. Bendrovės įmonių grupė savo veiklą vykdo pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos, socialinės ir aplinkos apsaugos atsakomybės standartus ir yra įsipareigojusi užtikrinti tvarumo principų įgyvendinimą visoje savo veikloje.

1.3. Bendrovės įmonių grupės Tiekėjų etikos kodeksas (toliau – Kodeksas) nustato pagrindinius aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir verslo etikos principus, kurių laikymosi Bendrovės įmonių grupė tikisi iš Tiekėjų. Kodeksas yra pagrindas tvariam ir atsakingam bendradarbiavimui, stiprinant Bendrovės įmonių grupės tiekimo grandinės patikimumą ir skatinant abipusę pažangą darnumo srityje.

1.4. Šis Kodeksas parengtas vadovaujantis Bendrovės įmonių grupės aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir gerosios valdysenos principais, nustatytais Darnumo politikoje, Etikos ir elgesio kodekse bei kituose dokumentuose. Kodeksas taip pat remiasi tarptautiniais susitarimais ir standartais, įskaitant Jungtinių Tautų pasaulinį susitarimą, Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslus (angl. Sustainable Development Goals), Jungtinių Tautų Paryžiaus susitarimą dėl klimato kaitos ir kitus dokumentus, susijusius su darbuotojų ir žmogaus teisių apsauga.

## 2. TAIKYMO SRITIS

2.1. Kodekse Tiekėjas suprantamas kaip bet kuris fizinis ar juridinis asmuo ar kitas subjektas, kuris Bendrovės įmonių grupei tiekia prekes, paslaugas, darbus ar informacinius produktus (pvz., idėjas, tekstus, žinias) (toliau – Produktus). Tiekėjo sąvoka taip pat apima Tiekėjo darbuotojus, konsultantus, ekspertus, subtiekėjus ir kitus asmenis, veikiančius Tiekėjo vardu ar jo pavedimu.

2.2. Tiekėjas, teikdamas Bendrovės įmonių grupei Produktus, laikosi Kodekse nustatytų principų.

## 3. SAŲOKOS IR SANTRUMPOS

<b>Bendrovė</b>	Akcinė bendrovė Lietuvos paštas.
<b>Bendrovės įmonių grupė</b>	Įmonių grupė, kurią sudaro Bendrovė ir jos tiesiogiai bei netiesiogiai kontroliuojami juridiniai asmenys (Bendrovės įmonės).
<b>Diskriminacija</b>	Tiesioginė ir netiesioginė diskriminacija, priekabiavimas, nurodymas diskriminuoti lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu.
<b>Darnaus vystymosi tikslai</b> <i>Sustainable Development Goals</i>	Visų Jungtinių Tautų narių 2015 m. pasiektas susitarimas dėl bendros darbotvarkės pasaulio vystymuisi iki 2030 m. Susitarimo pamatą sudaro 17 universalių Darnaus vystymosi tikslų.
<b>Darnus vystymasis arba darnumas, tvarumas</b>	Vystymosi principas, paremtas gerosios valdysenos, socialinės gerovės ir aplinkos klestėjimo pusiausvyra. Šio principo esmė -

	užtikrinti, kad išteklių vartojimas ir verslo plėtra vyktų patenkinant dabartinių kartų poreikius, nepakenkiant ateities kartų galimybėms patenkinti savuosius.
<b>Lygios galimybės</b>	Tarptautiniuose žmogaus ir piliečių teisių dokumentuose ir Lietuvos Respublikos įstatymuose įtvirtintų žmogaus teisių įgyvendinimas nepaisant lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos.
<b>Paryžiaus susitarimas</b> <i>Paris Agreement</i>	2015 m. Paryžiuje priimtas tarptautinis susitarimas dėl klimato kaitos pagal Jungtinių Tautų Klimato kaitos konvenciją, kuriuo siekiama neleisti, kad pasaulio temperatūra pakiltų daugiau nei 2 °C lyginant su prieš industriniu lygiu bei toliau siekti ne didesnio nei 1,5 °C vidutinio temperatūros Žemėje didėjimo.
<b>Pasaulinis susitarimas</b> <i>Global Compact</i>	Jungtinių Tautų iniciatyva, kviečianti verslą savanoriškai įsipareigoti laikytis dešimties atsakingo verslo principų žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityje bei viešai atsiskaityti už jų įgyvendinimą
<b>Pasitikėjimo linija</b>	Informacijos apie pažeidimus teikimo kanalas Bendrovės įmonių grupėje.
<b>Priekabiavimas</b>	Nepageidaujamas elgesys, kai lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos pagrindu siekiama įžeisti arba įžeidžiamas asmens orumas ir siekiama sukurti arba sukuriama bauginanti, priešiška, žeminanti ar įžeidžianti aplinka.
<b>ŠESD</b> <i>Greenhouse Gas (GHG)</i>	Šiltnamio efektą sukeliančios dujos: anglies dioksidas (CO <sub>2</sub> ), metanas (CH <sub>4</sub> ), azoto suboksidas (N <sub>2</sub> O), hidrofluorangliavandeniliai (HFC), perfluorangliavandeniliai (PCF), sieros heksafluoridas (SF <sub>6</sub> ) ir azoto trifluoridas (NF <sub>3</sub> ).
<b>Suinteresuotosios šalys</b> <i>Stakeholders</i>	Asmenys arba organizacijos, galinčios paveikti sprendimą ar veiklą, būti arba jaustis jų paveikti (klientai, visuomenė, darbuotojai, profesinės sąjungos, partneriai, kreditoriai, akcininkai, investuotojai, nuomonės formuotojai, žiniasklaida ir kt.).

#### 4. VERSLO ETIKA

4.1. Tiekėjas laikosi visų įstatymų ir kitų norminių teisės aktų reikalavimų bei vadovaujasi aukščiausiais verslo etikos, skaidrumo ir sąžiningumo standartais.

4.2. Vykdydamas savo veiklą, Tiekėjas laikosi sąžiningos konkurencijos principų ir nedalyvauja jokios formos neteisėtuose susitarimuose ar kituose mechanizmuose, kurie riboja sąžiningą konkurenciją.

4.3. Tiekėjas netoleruoja kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, piktnaudžiavimo pareigomis, pinigų plovimo ir jokių kitų korupcijos formų. Tiekėjas, jo darbuotojai ir atstovai nesiūlo, nežada ir neteikia jokio neteisėto atlygio ar kitos neteisėtos naudos klientams, tiekėjams, partneriams ar jų atstovams, taip pat nereikalauja ir nepriima tokio atlygio ar naudos iš jų, nesukčiauja, neapgauja ir neatlieka jokių neteisėtų veiksmų.

4.4. Tiekėjas diegia ir įgyvendina korupcijos prevencines priemones, skirtas korupcijos apraiškoms identifikuoti ir su korupcija susijusioms rizikoms valdyti, į šią veiklą įtraukia savo darbuotojus ir, teisės aktų nustatyta tvarka, informuoja atsakingas institucijas apie galimus korupcijos atvejus.

4.5. Tiekėjas vengia situacijų, galinčių sukelti interesų konfliktą. Kilus interesų konfliktui arba nustačius interesų konflikto riziką tarp Tiekėjo ir Bendrovės įmonių grupės, Tiekėjas nedelsiant informuoja suinteresuotąsias šalis (įskaitant Bendrovės įmonių grupės atsakingus asmenis) ir operatyviai imasi veiksmų interesų konfliktui ar jo rizikai suvaldyti bei pašalinti.

4.6. Tiekėjas neteikia ir nepriima jokių dovanų, kurios yra draudžiamos pagal teisės aktus, taip pat prekių, paslaugų ar darbų nemokamai, siekiant įgyti nesąžiningą pranašumą Tiekėjas taip pat nevykdo jokių neteisėtų mokėjimų ir neteikia dovanų politinėms partijoms ir jų atstovams, politikams, valstybės tarnautojams, kandidatams į politines pareigas bei Bendrovės įmonių grupės darbuotojams.

4.7. Tiekėjas užtikrina atitiktį Lietuvos Respublikos tarptautinių sankcijų įstatymui. Bendrovės įmonių grupė turi teisę nedelsdama vienašališkai nutraukti bet kurią arba visas sutartis su Tiekėju, taip pat, Bendrovės įmonių grupė gali atšaukti bet kurį ar visus užsakymus ir / ar visiškai ar iš dalies sustabdyti bet kurių sutarčių su Tiekėju vykdymą, paaiškęjus, kad ekonominės ar kitos tarptautinės sankcijos taikomos Tiekėjui, jo vadovui, akcininkui (-ams) ir / ar jo galutiniam naudos gavėjui (t. y. fiziniam asmeniui, kuris tiesiogiai ir / ar netiesiogiai, veikdamas atskirai ar kartu su kitais asmenimis, yra galutinis Tiekėjo savininkas ir/ ar kontroliuoja Tiekėją ar jo valdymą, ir / ar daro jam lemiamą įtaką), ir / ar bet kuriam su Tiekėju ir / ar jo naudos gavėju susijusiam fiziniam ar juridiniam asmeniui.

4.8. Tiekėjas užtikrina Bendrovės įmonių grupės konfidencialios informacijos, įskaitant komercines paslaptis, intelektinę nuosavybę ir asmens duomenis, apsaugą ir tvarko ją vadovaudamasis galiojančiais teisės aktais ir sutarčių su Bendrovės įmonių grupe nuostatomis. Ši informacija gali būti naudojama tik sutartyje nustatytais tikslais ir be išankstinio raštiško Bendrovės įmonių grupės sutikimo neturi būti atskleidžiama trečiosioms šalims. Nutrukus veiklos santykiams, Tiekėjas privalo toliau saugoti ir neviešinti konfidencialios informacijos, įskaitant komercines paslaptis, intelektinę nuosavybę ir asmens duomenis, kuriuos sužinojo vykdydamas bendrą veiklą su Bendrovės įmonių grupe, išskyrus atvejus, kai sutartimi ar kitu teisiniu pagrindu yra nustatytas konkretus jos saugojimo terminas.

4.9. Pasirinkdamas partnerius, sutarčių su Bendrovės įmonių grupe sąlygoms vykdyti, Tiekėjas siekia ir imasi protingų pastangų informuoti juos apie Kodekse numatytas nuostatas ir įpareigoja juos jų laikytis.

4.10. Tiekėjas bendradarbiauja ir, esant poreikiui, teikia Bendrovės įmonių grupei informaciją ir duomenis, reikalingus metinėms ir kitoms ataskaitoms parengti.

## 5. ŽMOGAUS TEISĖS IR DARBO SĄLYGOS

5.1. Tiekėjas savo veikloje įsipareigoja gerbti ir ginti žmogaus teises bei laisves, remtis demokratinėmis vertybėmis ir žmogaus teisių principais, nustatytais Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje, Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindiniuose principuose, pagrindinėse Tarptautinės darbo organizacijos konvencijose ir Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos gairėse daugiašalėms įmonėms.

5.2. Tiekėjas savo darbuotojams moka sąžiningą, nacionalinius teisės aktus atitinkantį darbo užmokestį. Nustatydamas darbo užmokestį, Tiekėjas vadovaujasi kriterijais, susijusiais su darbuotojo kvalifikacija, atliekamų darbų pobūdžiu, tenkančios atsakomybės laipsniu, pasiektais rezultatais ir kitais objektyviais kriterijais.

5.3. Tiekėjas darbuotojų darbo sutartyse aiškiai apibrėžia darbo sąlygas, darbo valandų skaičių, apmokėjimo už viršvalandžius tvarką, darbo užmokestį ir jo mokėjimo periodiškumą. Tiekėjas taip pat užtikrina, kad neviršijamas teisės aktuose nustatytas maksimalus darbo laikas per

atitinkamą laikotarpį ir laikomasi kitų nacionalinių teisės aktų, susijusių su poilsio laiku, metinėmis ir vaiko priežiūros atostogomis bei laikinuoju nedarbingumu.

5.4. Tiekėjas darbuotojams sudaro saugias, jų sveikatą ir orumą užtikrinančias darbo sąlygas, atitinkančias galiojančių teisės aktų reikalavimus, susitarimus su darbuotojais ir (ar) jų atstovais, taip pat tarptautinius standartus ir rekomendacijas.

5.5. Tiekėjas vertina ir valdo darbuotojų profesinės sveikatos ir saugos rizikas visose savo veiklose bei įgyvendina reikiamas prevencines priemones, siekdamas užkirsti kelią profesinėms ligoms ir su darbu susijusiems nelaimingiems atsitikimams. Tiekėjas organizuoja darbuotojams reikalingus mokymus ir aprūpina tinkamomis darbuotojų saugos ir sveikatos priemonėmis bei darbo įrankiais.

5.6. Tiekėjas netoleruoja vaikų darbo ir tiesiogiai ar netiesiogiai, kiek jam tai gali būti žinoma, neįdarbina ir nesinaudoja vaikų, kurių amžius mažesnis nei nustatytas Tarptautinės darbo organizacijos konvencijoje Nr. 138 dėl minimalaus įdarbinimo amžiaus bei kituose taikomuose tų valstybių, kuriose veikia, teisės aktuose, darbu.

5.7. Tiekėjas savo veikloje draudžia fizinės bausmės, netoleruoja priverstinio bei privalomojo darbo jokiose savo veiklos ar tiekimo grandinės dalyse ir laikosi Tarptautinės darbo organizacijos konvencijos Nr. 29 dėl priverstinio ar privalomojo darbo bei visų valstybių, kuriose veikia, taikomų teisės aktų reikalavimų.

5.8. Tiekėjas kuria įtraukią organizacinę kultūrą, skatina darbuotojų įvairovę ir užtikrina lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe, neatsižvelgiant į lytį, rasę, tautybę, pilietybę, kalbą, kilmę, socialinę padėtį, amžių, lytinę orientaciją, negalią, sveikatos būklę, etninę priklausomybę, narystę politinėje partijoje ar asociacijoje, religiją, tikėjimą, įsitikinimus, pažiūras ar kitus įstatymuose numatytus pagrindus.

5.9. Tiekėjas netoleruoja bet kokia forma galinčio pasireikšti priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo, psichologinio smurto, patyčių, diskriminacijos ar nurodymo diskriminuoti, taip pat naudojimosi užimama padėtimi.

5.10. Tiekėjas gerbia darbuotojų saviraiškos laisvę bei teisę į privatumą ir nesiima jokių veiksmų, galinčių riboti ar kitaip neigiamai paveikti šių teisių įgyvendinimą, išskyrus įstatymuose numatytus atvejus.

5.11. Tiekėjas gerbia savo darbuotojų teisę burtis į profesines sąjungas ar kitas darbuotojų atstovavimo organizacijas, dalyvauti jų veikloje ir vesti kolektyvines derybas be baimės patirti neigiamų pasekmių.

5.12. Tiekėjas laikosi asmens duomenų tvarkymo ir apsaugos reikalavimus numatančių teisės aktų, gerbia savo darbuotojų, klientų bei kitų suinteresuotųjų šalių teisę į privatumą ir įgyvendina tinkamas technines ir organizacines priemones, skirtas užtikrinti tinkamą asmens duomenų saugumą, įskaitant apsaugą nuo netyčinio ar neteisėto asmens duomenų sunaikinimo, praradimo, pakeitimo, atskleidimo be leidimo ar neteisėtos prieigos prie jų.

5.13. Tiekėjas diegia priemones, kuriomis naudodamiesi darbuotojai gali saugiai ir konfidencialiai pranešti apie nesaugias darbo sąlygas, diskriminaciją, priekabiavimą ir kitus Tiekėjo organizacijoje vykstančius pažeidimus. Tiekėjas šiuos pranešimus ištiria, pašalina nustatytus pažeidimus, numato prevencines priemones ir viso proceso metu užtikrina asmenų, kurie praneša apie galimus pažeidimus, saugumą ir apsaugą nuo bet kokių galimų neigiamų pasekmių.

## 6. APLINKOSAUGA

6.1. Savo veiklą tiekėjas vykdo laikydamasis visų privalomų aplinkosaugos reikalavimų ir normų, nustatytų nacionaliniuose bei tarptautiniuose teisės aktuose.

6.2. Tiekėjas siekia sistemiskai valdyti savo veikloje atsirandantį poveikį aplinkai, esant galimybėms taikant aplinkos apsaugos vadybos sistemos reikalavimus pagal standartą LST EN ISO 14001 arba kitas lygiavertes sistemas, pagrįstas tarptautiniais standartais, arba įgyvendindamas veiksmingą aplinkos apsaugos politiką ir jos programą.

6.3. Tiekėjas vertina savo vykdomos veiklos daromą poveikį aplinkai, įskaitant poveikį klimato kaitai, ir siekia jį nuosekliai mažinti. Tiekėjas skatinamas identifikuoti veiklas, generuojančias šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas, apskaičiuoti susidarančių ŠESD emisijų kiekius ir išsikelti jų mažinimo tikslus bei įgyvendinti priemones šiems tikslams pasiekti.

6.4. Tiekėjas, kiek tai pagrįstai įmanoma, diegia ir (ar) kuria aplinkai palankias technologijas, savo veikloje naudoja aplinkai palankius produktus ir medžiagas, o vykdydamas pirkimo procedūras taiko aplinkosauginius kriterijus bei skatina savo tiekimo grandinėje taikyti tvirus sprendimus taip pat.

6.5. Tiekėjas prekių kūrimo gamybos ir tiekimo, taip pat paslaugų teikimo ar darbų atlikimo cikle vadovaujasi žiedinės ekonomikos principais, siekia mažinti žaliavų ir gamtinių išteklių, įskaitant elektros energiją ir vandenį, vartojimą ir užtikrina efektyvų jų naudojimą. Tiekėjas teikia pirmenybę energijai, pagamintai iš atsinaujinančių energijos išteklių.

6.6. Tiekėjas savo veikloje naudojamas pavojingas chemines medžiagas valdo atsakingai, siekia mažinti jų kiekį ir imasi reikalingų priemonių, kad jos nekeltų pavojaus žmonių sveikatai bei nedarytų žalos aplinkai.

6.7. Tiekėjas siekia mažinti savo veikloje susidarančių atliekų kiekį, užtikrina saugų ir atsakingą jų tvarkymą, rūšiavimą ir, kiek įmanoma, pakartotinį panaudojimą bei perdirbimą.

6.8. Kiek tai įmanoma ir proporcinga, Tiekėjas atlieka su savo vykdomos veiklos poveikiu aplinkai susijusių rizikų vertinimą, numato rizikų valdymo priemones ir užtikrina jų įgyvendinimą, siekdamas sumažinti neigiamą poveikį aplinkai ir klimatui.

6.9. Tiekėjas ugdo savo darbuotojų sąmoningumą ir kompetencijas aplinkosaugos srityje, skatina rinktis neigiamą poveikį aplinkai mažinančius sprendimus savo profesinės įtakos srityje.

6.10. Tiekėjas, pagal savo veiklos pobūdį ir galimybes, inicijuoja ir dalyvauja aplinkosaugą skatinančiose bei neigiamą poveikį aplinkai mažinančiose prevencinėse priemonėse ir iniciatyvose nacionaliniu ir (ar) tarptautiniu lygmeniu.

## 7. KODEKSO LAIKYMOSI UŽTIKRINIMAS

7.1. Tiekėjas kuria, diegia ir palaiko valdymo sistemas, skirtas užtikrinti taikytinų teisės aktų ir šio Kodekso reikalavimų laikymąsi, ir reguliariai vertina jų veiksmingumą. Šios sistemos turi proporcingai atitikti veiklos dydį, sudėtingumą ir rizikos aplinką.

7.2. Tiekėjas atsakingas, kad jo vykdoma veikla atitiktų taikomuose teisės aktuose ir šiame Kodekse nustatytus reikalavimus. Siekdama įsitikinti, ar Tiekėjas atitinka Kodekse išdėstytas nuostatas, Bendrovės įmonių grupė pasilieka teisę prašyti Tiekėjo pateikti atitiktą pagrindžiančius dokumentus ir (ar) informaciją bei atlikti Tiekėjų veiklos atitikties patikrinimą, suderinus jo apimtį ir laikotarpį. Patikrinimo metu Tiekėjas geranoriškai bendradarbiauja pateikdamas prašomą informaciją ir sudarydamas sąlygas apsilankyti Tiekėjo patalpose ar kitose veiklos vykdymo vietose. Tiekėjo atsisakymas teikti informaciją ar leisti atlikti patikrinimą laikomas šio Kodekso pažeidimu.

7.3. Tiekėjas privalo pranešti Bendrovės įmonių grupei apie žinomus arba galimus šio Kodekso pažeidimus, taip pat neetišką ar nesąžiningą elgesį, kurie gali pažeisti Bendrovės įmonės grupės dalykinę reputaciją ir (ar) sukelti žalą.

7.4. Apie Kodekso pažeidimus galima pranešti Bendrovės įmonių grupėje veikiančia pasitikėjimo linija – elektroniniu paštu [pranesk@post.lt](mailto:pranesk@post.lt) ar telefonu +370 5 2157676. Bendrovės įmonių grupė užtikrina pranešėjų apsaugą, pateiktos informacijos ir asmens duomenų konfidencialumą.

7.5. Tiekėjas privalo imtis visų reikalingų priemonių pašalinti bet kokius jo paties nustatytus ar Bendrovės įmonių grupės patikrinimo metu identifikuotus neatitikimus šio Kodekso nuostatomis ir siekia juos ištaisyti per pagrįstą terminą.

7.6. Jeigu Tiekėjas pateikia neteisingą informaciją, vengia šalinti nustatytus neatitikimus arba paaiškėja, kad pažeidimų ar neatitikimų ištaisyti neįmanoma, Bendrovės įmonių grupė pasilieka teisę įvertinti tokio Tiekėjo elgesio pasekmes galiojančių sutarčių su Tiekėju kontekste. Kodekso

nuostatų pažeidimas, kuriuo kartu pažeidžiami teisės aktai, suteikia teisę Bendrovės įmonių grupei nutraukti bet kurią arba visas sutartis su Tiekėju.